

## CARE AR FI PRIMUL LUCRU PE CARE L-AȘ FACE DACĂ AȘ FI MANAGER?

**Andra-Larisa MOCAN**

Studentă an II, Inginerie Economică  
Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

Managerii sunt „persoanele a căror activitate de bază este să ducă la îndeplinire procesul managerial”[1], să susțină și să orienteze munca tuturor celorlalte persoane din organizație.

Primul lucru pe care eu l-aș face dacă aș fi manager ar fi să îmi organizez echipa cu care urmez să lucrez. Oamenii din echipa mea, vor fi motivați mereu datorită unui sistem de recompense bine pus la punct, cu un grad suficient de informare și autonomie, o să îi asist și o să fiu deschisă la propunerile lor pentru a stabili și a lua o decizie împreună, în unanimitate. O să încerc, ca în momentul în care ridică probleme, vin cu propuneri, să îi încurajez să fie cât mai inventivi, să își folosească atuurile, să știe că problemele trebuie discutate și că mereu există o soluție.

Vom fi în strânsă legătură privind problemele profesionale și voi lua în considerare propunerile lor, pentru a încuraja comportamentul proactiv. O să conștientizez că decât să promit lucruri mărețe și să îmi asum prea multe sarcini, mai bine fac mai puțin, se informează și analizează, iar în caz de eșec vor ști că este normal să semai întâmpel și o vor considera o lecție, deoarece după părerea mea asumarea riscurilor este o mare problemă în business. Evaluarea volumului de muncă se va face într-un mod realist, pentru a cunoaște volumul de muncă de care sunt capabili. Înainte de fiecare proiect major, o să țin ședințe de planificare, cu repartizarea sarcinilor în care vor fi clarificate deadline-urile pentru fiecare activitate. O să mă consult mereu cu echipa pentru deciziile pe care o să le iau, pentru a-i determina să fie pregătiți să își asume și activitățile necesare

pentru rezolvarea lor, deoarece „o decizie impusă, de cele mai multe ori, nu este o decizie asumată”[2].

Ca manager, consider că trebuie să ai răspunsuri sigure și clare la următoarele întrebări: ”Cine ești?”, ”Ce poți să oferi?”, ”Ce vrei în schimb de la oamenii cu care lucrezi?”. Momentul în care ești pregătit să devii manager este acela în care tu, un simplu angajat, ești dispus să fii primul la locul de muncă și ultimul care pleacă, să dai exemplu de modestie, moralitate; să pui responsabilitățile de la locul de muncă înaintea familiei, dar în același timp să știi care sunt limitele acestui lucru.

Limitele de autonomie vor fi stabilite, iar când ne vom consulta o să le comunicăm clar, nu o să las nimic să se subînțeleagă, pentru că acest lucru poate duce la probleme. Nicio ședință nu o să aibă loc fără o recapitulare la final privind responsabilitățile fiecăruia în acțiunile pe care urmează să le parcurgă.

Pe parcurs sunt sigură că toate acestea vor duce la dezvoltarea mea personală și profesională, dar în principiu primul lucru ca manager, va fi să îmi construiesc echipa mea, deoarece în cazul eșecului total sunt sigură că aceeași echipă îmi poate aduce succesul deplin.

### BIBLIOGRAFIE / REFERENCES

- [1] Manager - <https://ro.wikipedia.org/wiki/Manager>, accesat la 02.11.2020
- [2] ProForm, Calitățile unui bun manager, <https://www.proform.sns.ro/baza-de-date-online-cu-resurse-pentru-dezvoltarea-unui-management-institucional-antreprenorial-de-calitate-in-scoli-defavorizate/calitatile-unui-bun-manager>, accesat la 28.10.2020